

Caros(as) Representantes da AFBNB,

Disponibilizamos relatório de acompanhamento das resoluções da 46ª RCR. Os direcionamentos apontados em muito agregaram e agregam às ações que a AFBNB já vinha desempenhando por demandas dos associados e dos próprios representantes em fóruns anteriores e também no cotidiano. Algumas têm o caráter tempestivo na realização; outras, permanentes; outras, de longo prazo, ou que ainda não foi possível dar provimento na integralidade. Há, ainda, as que não dependem da ação da AFBNB individualmente.

Colocamos à disposição de vocês para acompanhamento, críticas, sugestões, reafirmação e engajamento na continuidade. Não é demais lembrar que as ações da AFBNB, essencialmente, são de responsabilidade política da Direção da Associação, mas que também cumpre aos representantes um papel preponderante na ressonância das mesmas junto aos associados nas diversas unidades.

Assim, segue o documento para compartilhamento com o coletivo. Para quaisquer dúvidas referentes nos colocamos à disposição, sendo oportuno também o debate durante o próximo evento, a realizar-se nos dias 20 e 21 de março de 2015.

Atenciosamente,  
Pela Diretoria da AFBNB  
Rita Josina Feitosa da Silva  
Presidenta

<b>Deliberações da 46ª RCR</b>	<b>Acompanhamento</b>
Solicitar que a CAMED faça um trabalho de credenciamento com hospitais e clínicas, como com profissionais, individualmente, principalmente nas cidades onde foram inauguradas novas agências.	Encaminhado ofício 103/2014 com esse teor e realizada reunião para tratar do assunto.
Que cada representante faça levantamento na sua unidade e envie à AFBNB (até 30/9/2014) relação das áreas médicas que são atendidas pela CAMED.	Embora a AFBNB tenha recebido poucos retornos, mesmo assim pautou o assunto com a Camed/Banco. Conforme informado, consta no site da Camed espaço para o registro de demandas por áreas médicas.
Solicitar ao Banco o custeio integral do plano de saúde para seus funcionários, a exemplo dos Correios, e nos estados em que a rede credenciada for deficitária, que faça convênios com outras empresas de forma que o atendimento esteja assegurado.	Encaminhado ofício 013/2015 com esse teor e realizada reunião para tratar do assunto.
Propor à Camed a expansão do programa de qualidade de vida para todas as unidades do Banco.	Encaminhado ofício 013/2015 com esse teor e realizada reunião para tratar do assunto.
Que a AFBNB realize um trabalho alertando os funcionários sobre os cuidados com a saúde mental e que o banco disponibilize um profissional para realização de atividades periódicas de prevenção a doenças psicossomáticas.	Disponibilizado no site várias matérias abordando a temática. Enviado relatório à direção do Banco, e solicitado reunião para tratar do assunto.

Cobrar do Banco e da CAMED que qualquer medida que impacte a vida do trabalhador (como reajustes, alterações nos planos, etc) seja convalidada pelos trabalhadores por meio de mecanismos de participação direta.	Realizadas várias abordagens sobre o assunto, por meio de ofícios, reuniões com Camed, além do acompanhamento das ações jurídicas decorrentes da ação principal questionando a medida do reajuste abusivo e o retorno dos genitores para o plano natural.
Cobrar do Banco o retorno das representações da Camed nos Estados.	Realizado o questionamento e a cobrança por meio dos ofícios enviados e em reuniões.
Cobrar da Camed a disponibilização do contrato de prestação de serviço atualizado no site da caixa.	Realizado o questionamento e a cobrança por meio dos ofícios enviados e em reuniões.
Cobrar à Camed e ao Banco celeridade nas autorizações de consultas e procedimentos, de acordo com os determinações legais.	Realizado o questionamento e a cobrança por meio dos ofícios enviados e em reuniões.
Cobrar do Banco a criação de um “fundo de amparo” que auxilie os funcionários acidentados e seus familiares, com apoio financeiro e psicológico.	Realizado o questionamento e a cobrança por meio dos ofícios enviados e em reuniões. Recentemente o Banco divulgou política de atendimento de demandas diferenciadas. Importante acompanhar os desdobramentos para avaliação.
AFBNB deverá buscar parecer jurídico para impetrar ação judicial buscando cumprimento da isonomia de tratamento, com ênfase na licença prêmio - de forma que ela seja assegurada a todos os funcionários independentemente do tempo no Banco, e durante toda a sua vida laboral na instituição – e isonomia entre as funções de gerentes do Pronaf e os gerentes de negócios.	Pendente. Foram feitas articulações com esse objetivo, inclusive discussão na diretoria quanto ao modelo de assessoria, mas ainda sem prosseguimento. Estamos aguardando novas propostas para o encaminhamento.
AFBNB deve solicitar ao BNB patrocine cursos superior/especialização para o funcionário em qualquer área de atuação do Banco, independente da atual função exercida, mesmo para aqueles que já tenham curso de graduação concluída.	Encaminhado para o Banco e aguardando reunião com a área responsável.
Cobrar do Banco que o controle de qualidade sobre os laudos de avaliação e fiscalização das empresas credenciadas sejam vinculados aos respectivos laudos no SIAT para futuras ponderações.	Encaminhado por meio do relatório da RCR. Pendente a interlocução com a área para discutir esse assunto. Consideramos válida a insistência nessa perspectiva.
Cobrar do Banco uma política de apoio à cultura, colocando-a como item indispensável ao desenvolvimento regional, sendo os recursos orçamentários permanentes e com transparência em sua aplicação, contemplando todas as áreas de atuação do Banco de forma equitativa.	Encaminhado. Solicitado em ofício e em reunião com gestores da área. Consideramos válida a insistência nessa perspectiva.
Que a AFBNB cobre a divulgação e devida utilização da ferramenta para registro do “COGES”, e que as atas das reuniões sejam socializadas para o grupo de funcionários da agência.	Encaminhado por meio do relatório da RCR. Pendente a interlocução com a área para discutir esse assunto.
Cobrar do Banco que disponibilize espaço na Creche para os filhos dos funcionários lotados em outras unidades que estejam eventualmente	Encaminhado por meio do relatório da RCR. Pendente a interlocução com a área para discutir esse assunto.

realizando treinamentos no CAPGV.	
Solicitar ao Banco revisão dos valores das diárias e tratamento isonômico no pagamento.	Encaminhado. Solicitado em ofício e em reunião com gestores da área.
A AFBNB deve realizar denúncia junto aos órgãos competentes a respeito dos frequentes descumprimentos de contrato por parte de empresas terceirizadas quanto ao descumprimento de direitos trabalhistas.	Encaminhado ofício ao Banco 024/2015 bem como denúncia no MPT.
Cobrar do Banco o retorno do serviço de transporte coletivo nas capitais onde existia, bem com a implementação nas localidades onde não havia.	Realizado. Porém não tivemos retorno. Foi encaminhado ofício cobrando reversão da medida.
Cobrar do Banco o estabelecimento de uma verba a título de “ajuda de custo” aos novos funcionários que necessitem se deslocar dos seus domicílios para tomar posse em outras cidades.	Encaminhado por meio do relatório da RCR. Assunto a ser articulado para constar nas minutas/acordo de trabalho.
Cobrar do Banco o asseguramento automático para efeito de incorporação do valor da função ao salário após 10 anos de exercício em funções comissionadas.	Encaminhado por meio do relatório da RCR. Assunto a ser articulado para constar nas minutas/acordo de trabalho.
Cobrar do Banco o cumprimento do que estabelece a CIN-pessoal relativo à data de efetivação dos funcionários classificados por concorrência.	Encaminhado por meio do relatório da RCR. Assunto a ser articulado para constar nas minutas/acordo de trabalho.
Denunciar ao Ministério Público do Trabalho o não funcionamento do ponto eletrônico no BNB.	Encaminhado ofício ao Banco bem como denúncia no MPT.
Cobrar do Banco a recolocação imediata dos trabalhadores prejudicados em decorrência do processo de reestruturação.	Realizado. Por várias oportunidades foram elaborados ofícios destinados ao Banco (diversas instâncias); Reuniões com as áreas responsáveis, sempre reivindicando a reparação.
Realizar um seminário sobre dignidade previdenciária no Brasil: o caso do BNB (aberto ao público) e seminário de formação política para funcionários do BNB.	Realizado por meio da mesa Dignidade Previdenciária da 47ª RCR e da programação dos cursos a serem desenvolvidos em 2015.
Cobrar do banco e das instituições de apoio ao desenvolvimento no Nordeste e parte dos estados de MG e ES a elaboração de um plano de desenvolvimento, tendo como premissa a importância do setor industrial e da inovação tecnológica como impulsionadores da economia.	Pauta a ser desenvolvida por ocasião da 48ª RCR, em fase de planejamento, envolvendo os diversos atores e movimentos em prol do desenvolvimento.
Que a AFBNB cobre do Banco ações no sentido de buscar junto ao Conselho Monetário Nacional a redução dos encargos financeiros do FNE para fins de alinhamento ao propósito para o qual o fundo foi criado e para que sejam atrativos em relação a outras fontes que são operacionalizadas na região e parte dos estados de MG e ES.	Encaminhado por meio do relatório da RCR disponibilizado e encaminhado para as instâncias pertinentes. Ofício enviado ao Conselho de Administração do Banco.
Que a AFBNB desenvolva uma campanha semestral contra o “stress” no ambiente de trabalho, sobretudo conscientizando os funcionários quanto às	Disponibilizado no site várias matérias abordando a temática. Publicação de textos do site da Associação, semanalmente.

consequências dessa doença e ajudando-os a minimizar os efeitos dela. (A necessidade se faz pontual em vista de casos recentes ocorridos nas agências/Banco).	
Solicitar do Banco que os funcionários afastados por licença-médica realizem obrigatoriamente o exame periódico de saúde na unidade.	Foi encaminhado em forma de cobrança quando da entrega do relatório ao Banco. A cobrança deverá continuar haja vista a complexidade do problema, sendo uma realidade e enquanto não houver medida concreta.
Os representantes e os participantes da RCR devem encaminharem para a AFBNB até 12/9/2014: a) os e-mails externos (particulares) dos funcionários de suas unidades; b) o abaixo-assinado da dignidade previdenciária; c) as propostas para o documento aos presidentes.	Realizado
Cobrar do Banco o encaminhamento político-institucional para fins de concretização do aporte de R\$ 4 bilhões ao capital social autorizado pela lei 12712/2012.	Pendente. Apesar de algumas iniciativas não houve andamento. Estamos aguardando para encaminhar com a nova composição das casas legislativas.
Que a AFBNB cobre da Capef a redução da contribuição dos assistidos, considerando a atualização imobiliária do seu patrimônio, por exemplo.	Enviado relatório da RCR e ofício 103/2014 e cobrado em reunião com diretoria da Capef em 17/12/2014.
Que a AFBNB cobre do Banco a proposta de reestruturação das agências em toda sua estrutura de pessoal, principalmente em relação aos “caixas executivos” para que ocorra uma proporcionalidade com a demanda de clientes, garantindo o mínimo de três caixas executivos efetivos por unidade, inclusive para a observância do que estabelece a legislação neste sentido.	Encaminhado de forma permanente. Elaborado vários documentos sobre o assunto. Enviados ofícios ao Banco neste intuito. Abordado de forma freqüente junto às instâncias e gestores do Banco/nas agências.
<b>ORIENTAÇÕES À DIRETORIA</b>	
AFBNB deve continuar mobilizando os trabalhadores na campanha salarial, no sentido de os mesmos participarem ativamente do movimento e das assembleias e demais fóruns convocados pelos sindicatos, bem como com as informações sobre o andamento da greve e demais registros pertinentes.	Atividade permanente e desenvolvida com maior intensidade por ocasião da campanha salarial por meio de articulação com sindicatos, delegados e representantes.
Articular os sindicatos para que questionem a legitimidade da Comissão Nacional em representar os trabalhadores do BNB, bem como a validade de votos de bancários de outros bancos em fóruns específicos do BNB.	Pauta permanente em defesa dos trabalhadores do BNB. Encaminhadas mensagens e elaborados matérias neste sentido. Abordagem durante reuniões nas unidades visitadas e busca de interlocução com sindicatos, federações e confederações. Cabe registrar os ataques à AFBNB, ao ponto inclusive de não mais constar as cláusulas referentes a Associação no ACT 2014/15. Foi dado amplo conhecimento sobre tal fato.
Intensificar campanha de filiação principalmente junto aos novos funcionários do Banco.	Realização permanente e por ocasião do Curso de Integração de novos funcionários.

Verificar a classificação do BNB junto ao Banco Central e à CVM, referente ao Banco de Desenvolvimento.	Pendente. Apesar de algumas iniciativas não houve andamento. Estamos aguardando para encaminhar na próxima agenda institucional a ser realizada em abril/2015.
Que a AFBNB continue a exigir do Banco uma maior transparência no processo de concorrência juntamente com um contínuo “feedback” dos resultados e dos processos.	Realizado. Por várias oportunidades foram elaborados ofícios destinados ao Banco (diversas instâncias); Reuniões com as áreas responsáveis, sempre reivindicando um sistema transparente e isonômico.
Que a AFBNB exija a reversão dos aumentos realizados recentemente e a antecipação quanto aos genitores, considerando os resultados superavitários obtidos e a venda da Camed Vida – além das iniciativas já tomadas no campo jurídico neste sentido.	Cobrado de forma permanente. A Associação não considera coerente penalizar os associados por conta de alterações no plano ou problemas de gestão na Camed. Por isso reivindica a reversão da medida do reajuste abusivo e o retorno dos genitores para o plano natural.
A diretoria da AFBNB deve estudar a possibilidade de criar um conselho de acompanhamento do FNE, subsidiando-se da experiência denominada "plataforma BNDES".	Pendente. Temática a ser pautada no âmbito do Conselho Técnico da AFBNB. Consideramos válida a insistência nessa perspectiva.
Que a AFBNB continue a cobrar do banco uma solução para o PCR, sob a ótica dos trabalhadores.	A AFBNB cobra essa política permanentemente. O assunto está sendo abordado no âmbito do acordo coletivo, embora recorrente, sem cumprimento do Banco.
Que a AFBNB cobre do banco a integração de funcionários que perderam suas funções quando da reestruturação de agência e ainda permanecendo por mais de ano sem uma definição específica de lotação.	Realizado. Abordagem feita permanentemente junto ao Banco, inclusive em reuniões com a presidência, diretorias e superintendências.
Que a AFBNB cobre da Capef transparência no demonstrativo de seus patrimônios, bem como informar aos aposentados direcionamentos dos recursos àqueles servidores que faleceram e não são beneficiados sobre as rentabilidades dos ganhos financeiros da própria caixa às famílias dos associados.	Enviado relatório da RCR e ofício 103/2014 e cobrado em reunião com diretoria da Capef em 17/12/2014.
AFBNB deve solicitar ao banco informações quanto a registro de que o empréstimo de férias venha sem os descontos que há na folha de pagamento (pois estão sendo feitos descontos percentuais da Camed, do Sindicato, da Capef, do IR, entre outros).	Foi encaminhado em forma de cobrança quando da entrega do relatório ao Banco. Até o momento não tivemos retorno. A cobrança deverá continuar.