Gestão História e Autonomia para lutar. A AFBNB em ação, sempre!

ORGANIZAR PARA LUTAR E CONQUISTAR!

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

AFBNB

36 Anos de lutas e conquistas

Em defesa dos trabalhadores, do FNE e do CrediAmigo 100% BNB

História e Autonomia para lutar: a AFBNB em ação sempre - Gestão 2020-2022

Informações: www.afbnb.com.br
afbnb@afbnb.com.br
(85) 3255.7000

APRESENTAÇÃO

Passados mais de dois anos desde que foi decretada a pandemia mundial de coronavírus, com a vacina em massa a vida parece retomar seu rumo, mesmo que repleta de cicatrizes causadas pelas perdas - de vidas, de emprego, de experiências não vivenciadas….

Todos perdemos de alguma maneira e, mais do que nunca, a vida exige de nós coragem! A solução só (r)existirá se for coletiva. Por isso, 2022 é um ano particularmente especial, um ano para nos reconhecermos, reconectarmos e reorganizarmos enquanto classe trabalhadora. Organizar para lutar, organizar para avançar, organizar para conquistar!

Retomamos este ano a Reunião do Conselho de Representantes de forma presencial, o que nos encheu de alegria e de gratidão, mas também aumenta a responsabilidade de que foquemos em questões coletivas, em medidas que possam contribuir para o bem estar geral dentro do BNB mas também fora dele, reforçando nossa cidadania, empatia e solidariedade.

Reafirmamos nossa defesa da vida, da saúde e da dignidade do(a) trabalhador(a) e convidamos cada um(a) de vocês a juntarem esforços em prol de políticas públicas que promovam oportunidade para todos (as), que reduzam as desigualdades e que dêem condição para as instituições como o BNB desenvolverem com excelência o papel para as quais foram criadas, no caso específico, promover o desenvolvimento da região Nordeste, com trabalhadores (as) valorizados e reconhecidos.

Neste relatório, você encontrará um resumo das ações da AFBNB, desde julho de 2021, além de imagens das ações e as resoluções da 58ª RCR acontecida em Salvador. A separação entre Defesa dos Trabalhadores e Ação Institucional é meramente didática, uma vez que se tratam de dois lados de uma mesma moeda: o fortalecimento do BNB enquanto instituição de desenvolvimento, que só é possível com trabalhadores valorizados!

Boa leitura!

DEFESA TRABALHADORES

- No dia 17 de julho, a AFBNB realizou a 57ª Reunião do Conselho de Representantes de base (RCR), em ambiente virtual, com os temas: – Em defesa dos Bancos Públicos e dos Fundos Constitucionais; Por uma política de desenvolvimento regional; Não à medida provisória 1052/21.

- No período da manhã, foi realizado um ato político com a participação de parlamentares e lideranças sindicais e à tarde discussões internas sobre organização, mobilizações, lutas e ações da AFBNB, com debates e plenárias para as resoluções quanto aos direcionamentos da Associação.

- Preocupada com a situação financeira dos trabalhadores do Banco, a AFBNB solicitou ao Banco adiamento do pagamento do Empréstimo de férias e CDC por quatro meses em razão da pandemia. Medida semelhante foi tomada junto à Capef, para a qual foi sugerida a adoção de uma linha de crédito em caráter emergencial da ordem de um suplemento/salário (conforme o caso – aposentado/ativo) específica para esse contexto – sem que seja considerado no âmbito da política de EAP existente, com carência de pelo menos três meses e prazo de 36 meses, com uma taxa de juros bem mais favorável à que é praticada na modalidade existente.

- Em agosto, a Associação participou do 27º Congresso dos Funcionários do BNB. A AFBNB se fez presente sendo representada pelo Diretor de Comunicação e Cultura, Dorisval de Lima ao Congresso específico do BNB, o qual participou do momento inicial das atividades, no dia 7,

e das discussões acerca da conjuntura, do BNB e do FNE, com ênfase na Medida Provisória 1.052/2021.

- No mesmo mês, a Associação participou de audiência sobre a Ação do Teletrabalho. A audiência foi conduzida pela juíza Tatiana Carolina de Araújo, do TRT da 3ª região. Na audiência a AFBNB destacou a inoportunidade da convocação para o retorno às atividades presenciais dos funcionários do chamado grupo de risco, mesmo vacinados com a 2ª dose.

- A Associação denunciou situação de casos de dispensa de funcionários da função em comissão e de demissão sem a observância de critérios na agência de Juazeiro (BA). A entidade reafirma que a implantação de uma política de Recursos Humanos transparente e com isonomia é bandeira histórica de sua atuação.

- Ainda no âmbito da valorização dos trabalhadores, a AFBNB realizou o seminário "Trabalho Bancário e Saúde Mental" que contou com a participação e mediação da psicóloga Solange Silva (UnB), que possui vasta experiência no campo da psicologia do trabalho, em especial com a categoria bancária. Além da questão da saúde o evento debateu situação atual das empresas e as condições de trabalho.

- No apagar das luzes de 2021 a Associação enviou um ofício à Diretoria e ao Conselho Deliberativo da Caixa de Previdência no qual fundamenta entendimento em contrário á decisão da Caixa de não se obrigar a aplicar o índice correspondente (100% do INPC) para reajustar os benefícios dos assistidos. A entidade solicitou a reversão da medida.

2022

- Em 11 de fevereiro a AFBNB se reuniu com a diretoria da área de pessoal do Banco do Nordeste do Brasil (BNB). Na pauta, demandas dos trabalhadores do Banco no tocante a questões institucionais do Banco e de recursos humanos. Pela AFBNB participaram a Diretora-Presidente Rita Josina e os Diretores Dorisval de Lima e Assis Araújo. Pelo Banco, os diretores Haroldo Maia Júnior, Diretor de Administração; Marcos Marinelli, Superintendente de Desenvolvimento Humano e Daniel Holanda, então Gerente do Ambiente de Gestão de Pessoas em exercício.

- Em 25 de março o diretor de comunicação da AFBNB, Dorisval de Lima, esteve em São Luís (MA) cumprindo agenda na Superintendência do BNB naquele estado. Na ocasião, apresentou as ações da entidade, reiterou as preocupações com o Banco no atual momento de desinvestimento de programas e disputas internas e relatou problemas relatados por trabalhadores de agências do estado. Participaram da reunião a Gerente Executiva da Superintendência, Leticia Sanches e o Superintendente em exercício, Gerson Alves.

- No dia seguinte (26) , Dorisval participou do I Encontro Estadual dos Bancários de 2022, a convite da diretoria do Sindicato dos Bancários. A presidente Rita Josina também marcou presença, de forma virtual. O encontro foi marcado por debates sobre conjuntura, dívida pública e saúde dos trabalhadores, Em seguida realizou visitas nas agências do Banco do Nordeste interagindo com os funcionários. Ele esteve em Timon, Bacabal, Santa Luiza, Santa Inês, Zé Doca, Itapecuru, Pinheiro e Governador Nunes Freire.

- No começo de abril a entidade se reuniu com a Superintendência do BNB no Ceará, através de seu superintendente Livio Tonyatt, e também

com o gerente de escritório Gustavo Henrique de Farias e a gerente executiva Tereza Pereira. Na pauta, problemas estruturais em agências do Estado, clima organizacional, atendimento e políticas de crédito, processos internos com ênfase nas concorrências, comissionamentos e descomissionamentos e questões pontuais de trabalhadores. Da reunião pela AFBNB participaram a diretora-presidente Rita Josina Feitosa e os diretores Assis Araújo e Dorisval de Lima.

- Divulgando a série de atividades jurídicas já encampadas pela AFBNB, a Associação divulgou em seu site edição especial do jornal Nossa Voz trazendo uma lista das ações e suas respectivas atualizações.

- No final de abril a AFBNB teve suas contas aprovadas pelos/as associados/as durante a votação realizada de 27 a 29 daquele mês, em Assembleia Geral Ordinária, com 94,96% de votos favoráveis. Na ocasião foram apreciados o Balanço Patrimonial e o Demonstrativo do Resultado do Exercício 2021 com o devido parecer do Conselho Fiscal. A documentação está disponível no site da Entidade (seção Publicações/ Documentos).

- Em meio a chegada de informações sobre a práticas de descomissionamentos arbitrárias a Associação divulga nota de repúdio sobre o tema. No texto a AFBNB desta que se trata "de uma prática que vai de encontro à necessidade de se ter uma instituição forte com trabalhadores reconhecidos, respeitados e valorizados", ao tempo em que solidariza com seus trabalhadores.

- Ao final do mês, no dia 31/5, pela manhã a AFBNB esteve reunida com a área de Recursos Humanos do BNB, para apresentar demandas dos trabalhadores relacionadas à área de gestão de pessoas. A Associação apresentou casos relacionados a descomissionamentos, práticas de assédio moral e sexual que, embora já notificados ao Banco em ocasiões anteriores, permanecem acontecendo, além dos programas Promova-se e Convergente. Os dirigentes da AFBNB abordaram ainda questões como problemas nas centrais (ranking) e afastamentos por adoecimentos decorrentes do trabalho.

- Na parte da tarde do dia 31/5, a Associação sediou reunião envolvendo a própria AFBNB, AABNB, Sindicato dos Bancários do Ceará, Conselheiros eleitos da Capef e Comissão representante dos participantes do Plano BD-Capef. A ideia foi discutir acerca das inconsistências do plano, no tocante ao valor do benefício, bem como discutir alternativas e proposições com vistas às formas de abordagens junto às instâncias e órgãos responsáveis pela solução do problema. Participaram da reunião, pela AFBNB: Rita Josina, Assis Araújo e Dorisval de Lima; pela AABNB: Miguel Nóbrega (diretor da ANAPAR – Associação Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão e conselheiro eleito da Capef); pelo Sindicato dos Bancários: Cláudio Rocha; pela comissão dos participantes: Rômulo Amaro e Pedro Porfírio; Conselheiro Eleito: 'Jofran' Peixoto e o Conselheiro Fiscal da Capef – eleito: Luís Alberto (Lula).

- Em continuidade à pauta em torno dos temas saúde e previdência nos dias 10 e 11 de junho, uma atividade conjunta promovida pela Associação dos Funcionários Aposentados do BNB (AABNB) e da Associação dos Funcionários do BNB (AFBNB) reuniu em Fortaleza (CE) conselheiros (as) da CAPEF e da CAMED para aprofundarem temas que impactam as duas coligadas e consequentemente os (as) assistidos (as), no I Encontro de Trabalho dos Conselheiros da CAPEF e CAMED. Os dois dias de trabalho resultaram na elaboração de uma carta-compromisso que firma estratégias de luta sobre a matéria e que podem subsidiar novos encontros e o avanço das lutas sobre a questão.

AÇÃO INSTITUCIONAL

- A AFBNB se reuniu na Assembleia Legislativa do Ceará com os Deputados Estaduais Moisés Braz (PT) e Renato Roseno (PSOL) dando continuidade às diversas ações que giram em torno da luta contra a aprovação da MP 1052/21 e suas consequências para o papel dos Bancos Públicos. Os parlamentares demonstraram sua preocupação em torno do assunto e afirmaram estarem acompanhando as discussões junto a outras entidades. Afirmaram ainda que esforços serão feitos juntos às bancadas do nordeste e na própria AL para que o assunto possa ser pautado em audiência pública e falas junto a seus pares.

- No mesmo mês, a AFBNB participou de Audiência Pública [Online] em Defesa do Banco da Amazônia (BASA) Contra a Medida Provisória 1052/2021.

- A AFBNB divulgou entrevista feita com os ex-presidentes do BNB Mauro Benevides e Joao Melo, ambos contrários à MP.

- Em agosto, a AFBNB participa da live pelo canal da Auditoria Cidadã da Dívida (ACD), que teve como tema "Ameaça aos Bancos Públicos Regionais – MP 1052/21". O evento teve a mediação da coordenadora da ACD, Maria Lúcia Fattorelli, o evento contou como debatedores a Diretora- Presidente da AFBNB, Rita Josina, o Presidente da AEBA, Gilson Lima e do professor de Economia Ecológica da UFC, Fábio Sobral.

- Em setembro, os esforços da AFBNB foram concentrados no enfrentamento da Medida Provisória 1052/21. Associação participou de reunião que abordou formas de mobilização com vistas à não aprovação

da Medida, encontro se deu por iniciativa do gabinete do Deputado Federal Zé Carlos (PT- Maranhão).

- A AFBNB encaminhou aos deputados e senadores mensagem do Deputado Zé Carlos (PT-MA) pedindo aos parlamentares o engajamento pelo voto contrário à MP 1052/21. A Associação conclamou os entes políticos a se engajarem nas mobilizações pela não aprovação da matéria.

- No mesmo mês, a Associação participou de audiência pública sobre Medida Provisória 1052/21 na Câmara dos Deputados. Representando a AFBNB, participou da audiência a diretora-Presidente Rita Josina Feitosa.

- Em nota, a AFBNB destacou a aprovação da MP 1052 na Câmara sem os ataques aos Bancos Regionais e Fundos Constitucionais, após forte mobilização das entidades e da sociedade contra os ataques aos Bancos Regionais e Fundos Constitucionais.

- Em outubro, o Diretor Dorisval de Lima participou de de live promovida pelo Sindicato dos Trabalhadores em Correios, Telégrafos e Similares do Estado do Ceará (SINTECT-CE), na pauta a luta dos trabalhadores da empresa contra a entrega da estatal e a importância das instituições públicas como o Banco do Nordeste do Brasil (BNB), o programa foi conduzido pela Lourdinha Felix, coordenadora Geral do SINTECT-CE.

- Outro tema que mereceu atenção redobrada por parte da Associação foi o programa de microcrédito do BNB. Em nota, a AFBNB repudiou sujeição do BNB e do Microcrédito em relação a entes políticos. No texto a Associação reafirmou que o "BNB não é moeda de troca da parafernália politiqueira! É sim, uma imprescindível instituição de desenvolvimento, cumpridora da sua missão em prol da sociedade, por isto

mesmo, patrimônio desta." O assunto também foi abordado no Programa Mundo do Trabalho com participação da Presidente Rita Josina.

- A AFBNB solicitou reunião com o Banco sobre mudanças no Microcrédito do BNB, na oportunidade levantou ainda questões sobre como alterações vinham sendo repercutidas nos meios de comunicação e como podem acabar manchando a imagem do Banco e de seus trabalhadores.

2022

- Ainda em janeiro, em meio às diversas denúncias que assolavam o BNB, a diretora-Presidente, Rita Josina escreve o artigo "Em defesa do BNB!", publicado no Jornal O Povo (CE). No texto, Rita destaca que "O BNB é reconhecido pelos alvissareiros resultados que proporciona; pelos números positivos, apesar das intempéries da região e do grande desafio trazido pela crise sanitária" e que a instituição e seus trabalhadores merecem respeito.

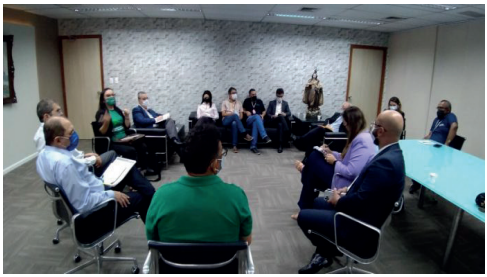
- AFBNB 36 anos - Em 4 de fevereiro o Programa Nossa Voz destacou o aniversário de 36 anos da Associação. Pela entidade participaram a Diretora-Presidente Rita Josina e os Diretores Assis Araújo, Dorisval de Lima e José Frota de Medeiros. Também mandaram congratulações para a Associação durante o programa os ex-Presidentes, Arcelino Ferreira, “Chicão” e Jania Viana.

- Após matéria na mídia dando conta de que o Ministro da Economia afirmava reconhecer que as indicações políticas continuariam a influenciar no Banco do Nordeste do Brasil, a AFBNB em nota sai mais um vez a favor do BNB e seus trabalhadores colocando tais práticas como

"inadmissíveis" e repudia tal tratamento junto aos atores políticos.

- Abril começou com intensa agenda. No dia 4 a Associação esteve reunida com a diretoria do Banco do Nordeste para apresentar demandas da base e preocupações com questões tanto no âmbito das relações de trabalho quanto institucionais. A reunião contou com diversos diretores do Banco e com a presença do Presidente José Gomes da Costa. Pela AFBNB estiveram na reunião a diretora-presidente Rita Josina Feitosa, os diretores Assis Araújo e Dorisval de Lima e os conselheiros fiscais Henrique Barroso Moreira e Tércio Sobral. Na ocasião foram discutidos temas como a Estrutura das agências, enquadramento de novas funções, Centros Culturais, Processos internos, além de questões institucionais como FNE e microcrédito.

- No mês de junho o diretor de comunicação da AFBNB, Dorisval de Lima, representou a Associação no X Congresso Estadual dos Bancários do Maranhão 2022, realizado nos dias 24 e 25 de junho em São Luis (MA). Na ocasião, o diretor fez reforçou bandeiras históricas que devem ser levantadas durante a Campanha Salarial de 2022, reafirmando a importância da organização da categoria para a manutenção e o avanço na conquista de direitos.



- Também em junho, a AFBNB e a AABNB realizaram, em Fprtaleza, o I Encontro de Trabalho dos Conselheiros da CAPEF e CAMED, com o objetivo de aprofundar temas que impactam as duas coligadas e consequentemente os (as) assistidos (as). Das discussões e propostas resultou a Carta-compromisso do I Encontro de Conselheiros da CAPEF e da CAMED com a AABNB e AFBNB, a qual foi enviada à presidência do BNB e das Caixas Médica e de Previdência para conhecimento e providências.

58 RCR EM SALVADOR (BA)

Nos dias 5 e 6 de agosto, a AFBNB realizou a 58ª edição da sua Reunião do Conselho de Representantes da entidade (RCR) que ocorreu em Salvador (BA). O tema do evento foi "Organizar para lutar e conquistar", espaço para interagir e definir propostas de ação das representações para o próximo período. Ao longo de dois dias os representantes participaram de debates sobre a conjuntura atual e saúde mental dos trabalhadores, se reuniram em grupos regionais para compartilhamento de experiências e demandas, além de sugerir pautas e ações para a AFBNB que foram listadas em forma de resoluções. As proposições estão listadas abaixo juntamente com imagens do evento.

Deliberações, direcionamentos e resoluções

Relações de trabalho

1. Remoção da trava de "no mínimo 80% do efetivo da lotação para liberação de funcionário" no caso de classificação por concorrência interna que implique transferência para outra unidade do BNB, de modo a não haver prejuízo na carreira dos trabalhadores.

2. Alteração da avaliação da grade curricular no sentido de elevar a pontuação nas funções do "eixo técnico" na ordem de um para três pontos por ano trabalhado.

3. Adoção de critério diferenciado de avaliação (com intervalo de dois anos entre um período e outro) para o Analista de Crédito e o Auxiliar de Negócios haja vista o modelo vigente, baseado nas metas das Carteiras não ser justo, uma vez que as atribuições das mesmas se direcionam aos diversos setores da economia que a Unidade atende.

4. Avaliação do analista de central em todas as etapas do processo e não somente na conclusão do instrumento de crédito.

5. Isonomia no "promova-se" quanto às funções de agências no aspecto em que o critério para a bonificação extra de três pontos é aplicado

somente ao gerente de relacionamento.

6. Publicidade a todos os processos de concorrência interna, com a extinção do "promova-se".

7. Adoção de critérios objetivos e isonomia no "convergente" quanto ao tratamento aos funcionários, sobretudo os analistas das Centrais.
8. Transparência/divulgação das metas do "convergente", sob a construção das mesmas em comum com o gerente e validação pelo funcionário subordinado.

9. Reajuste do valor das diárias dos técnicos de campo de acordo com a inflação do setor hoteleiro.

10. Fornecimento de equipamentos de trabalho para os técnicos de campo (notebook com sistema operacional compatível com os sistemas e planilhas utilizados - equipamentos com GPS e câmera fotográfica);

11. Estabelecimento da função "auxiliar de negócios " para cada gerente de relacionamento nas agências, tendo em vista a sobrecarga de trabalho diante das metas desafiadoras.

12. Conhecimento por parte dos gerentes de agências quanto a avaliação de desempenho do pessoal do Agroamigo e Crediamigo, no sentido de evitar que possível desligamento aconteça sem o prévio conhecimento.

13. Criação de um tutorial acerca das informações que devem constar quanto a denúncias de assédio, haja vista o mecanismo disponível demandar tempo e exigir muito detalhamento (muito minucioso - data, horário, local, pessoas presentes, etc) no sentido de dar celeridade.

14. Reformulação do processo de denúncias garantindo uma investigação contundente e principalmente a completa proteção ao denunciante.

15. Criação de um programa de promoção à saúde mental dos gerentes que sofrem com pressões, metas e desafios em decorrência do exercício dessas funções.

16. Retomada de ações de promoção de saúde física a exemplo do gympass.

17. Promoção a partir de treinamentos e palestras do reconhecimento da fragilidade de gênero dentro do BNB e atuar na promoção do respeito à Diversidade com empoderamento e visibilidade das mulheres e pessoas lgbtqia+ visando igualdade tanto na gestão quanto nas funções representativas em combate ao apagamento destes em funções com visibilidade.

18. Desenvolvimento de estratégias para estimular o sentimento de coleguismo, companheirismo e solidariedade entre os trabalhadores no ambiente de trabalho.

19. Fixação do dia 20 como data para o crédito dos tickets.

20. Igualdade no direito às concorrências para todos os segmentos, para todas as funções, independente da lotação destino e/ou da qual o funcionário esteja lotado.

21. Equiparação dos agentes de desenvolvimento ao gerente de relacionamento, haja vista a defasagem ocorrida em decorrência da reestruturação das funções.

Questões institucionais

22. Solicitação ao Banco de justificativas, considerando os aspectos políticos, quanto às alterações/novas sistemáticas no âmbito do Microcrédito - Crediamigo e Agroamigo.
23. Delimitação por parte do Banco quanto ao direito de abordagens de caráter político pelos funcionários (âmbito interno) em observância/conhecimento da comissão de ética.
24. Interlocução com a diretoria e o Conselho de Administração do

BNB quanto ao escopo de uma instituição de desenvolvimento constantes nas diretrizes (e lei que criou o BNB em 1952), sendo necessário para tanto retomar o DNA de instituição de desenvolvimento, incorporando competitividade, agilidade e voltando atenção e foco ao atendimento das necessidades de nossos clientes.

25. Unificação dos planos de previdência (BD e CV - Capef) na perspectiva da solidariedade entre os participantes de ambos os planos.

26. Retorno dos cursos presenciais de formação no BNB - caixa executivo, formação bancária, formação gerencial, desenvolvimento e demais áreas.

27. Consolidar o foco do BNB como banco de fomento com alicerces em negócios estruturantes; que pensa o Nordeste, incentiva o crescimento, a inovação a partir de tecnologias e práticas adequadas às necessidades da região.

28. Contraposição a medidas que objetivem tornar o BNB um banco de crédito, transferindo a captação, instrução e contratação do crédito varejo para "fintech", haja vista tal direcionamento representar o esvaziamento da razão de ser do BNB.

Ação da AFBNB

29. Análise da viabilidade do estabelecimento de uma pasta voltada para o Meio Ambiente na AFBNB.

30. Visitas regionais/agências de forma estruturada, inclusive com a realização de seminários, encontros temáticos/organizativos, com a participação de convidados, no sentido de estimular a adesão de associados e o engajamento nas lutas da Associação.

31. Desenvolvimento de ações/campanhas no sentido de conquistar novos associados, especialmente junto aos colegas recém-ingressos no Banco.

32. Busca de informações precisas sobre o quantitativo de falecimentos de empregados no âmbito do BNB decorrente da pandemia do novo coronavírus.

33. Interlocução junto aos órgãos/instâncias competentes no sentido de alterar legislação do Pronaf na perspectiva de que o BNB passe a financiar o custeio agrícola em 100% do valor associado no âmbito do "Agroamigo Crescer".

34. Intensificação da luta contra as inconsistências no "promova-se" no sentido de estancar e coibir manobras, distorções nos processos, manipulação das notas, interferência das superintendências e de outra ordem.

35. Ampliação da inserção nas redes sociais mais adequadas à atualidade (instagram, face, twitter, whatsapp e youtube, etc) com conteúdos formadores de opinião.

36. Interlocução com a AABNB com vistas à promoção de encontros com representantes e funcionários aposentados para fins de estruturação e parcerias em questões pertinentes aos mesmos (e familiares), bem como da própria entidade.

37. Estruturação de uma caravana, em todas as agências, para conscientização e conquista de novos associados.

38. Análise da possibilidade de entrar com ação judicial contra o BNB pela não implementação da revisão do PCR, haja vista a postergação de cláusulas postas em minutas nas campanhas salariais neste sentido, falta de isonomia, anomalias nas promoções e estagnação dos que chegam ao último nível da carreira.

39. Atualização do documento aos presidenciáveis com propostas da AFBNB para o desenvolvimento regional, fortalecimento do BNB/ FNE, direitos e conquistas dos trabalhadores para fins de encaminhamento na eleição de 2022, da mesma forma como a entidade procedeu em

pleitos anteriores.

40. Intensificação das iniciativas pela convocação dos aprovados no concurso, bem como pela realização de novos certames, fazer frente ao processo abusivo de terceirização em curso, bem como para avançar no atendimento da sociedade e cumprimento da missão do Banco.
41. Interlocução junto aos sindicatos que têm trabalhadores BNB na base no sentido de buscar a realização de reuniões via TEAMS com as participações de representantes da AFBNB e delegacias sindicais para efeitos de compartilhamento de informações da campanha salarial, tendo em vista a mobilização e contraponto à investida patronal quanto à da ultratividade do acordo coletivo.

42. Realização de abaixo-assinado para ser entregue ao banco visando maior transparência em relação às mudanças na gestão do microcrédito.

43. Busca de parcerias com profissionais funcionários do BNB que se disponham a contribuir com o atendimento psicológico aos demais colegas que tenham a necessidade do referido serviço.
44. Inserção de intérprete em libras para que as RCRs tenham a tradução simultânea ao público não ouvinte, presente e/ ou acompanhante pela internet.

45. Realização de campanha de filiação.

46. Engajamento da AFBNB para fortalecer a campanha salarial

47. Participação ativamente da AFBNB nas lutas gerais em curso no País: contra as privatizações, contra os ataques aos direitos conquistas dos trabalhadores, em defesa das estatais/ demais órgãos públicos e da democracia.

48. Análise da viabilidade jurídica para fins de ingresso na justiça contra o BNB sobre os seguintes aspectos:
- Dano moral coletivo contra o Banco;

- Reversão dos atos do acordo de 2003 que estabelece restrições aos benefícios do plano BD/CAPEF, motivo que impede que os trabalhadores do Banco se aposentem efetivamente.

49. Ratificar a autorização concedida no Estatuto Social, para que a AFBNB represente especificamente os associados gestores Gerentes de Negócio, Gerentes de Suporte Operacional e de Recuperação de Crédito (GSO), Gerente de Suporte Negócio (GSN), Gestores do Ambiente Jurídico e os Agentes de Desenvolvimento, judicialmente, através de Ações Civis Públicas a serem propostas em desfavor do BNB (Banco do Nordeste do Brasil), requerendo o reconhecimento do direito à jornada de 06 (seis) horas diárias e o consequente pagamento, como extraordinárias, das sétimas e oitavas horas trabalhadas, além do recálculo das horas extras já pagas, bem assim como qualquer outra ação necessária para garantir dos direitos reconhecidos nas primeiras, como ação civil pública para impedir a redução da gratificação através de extinções de cargos e migração para novos cargos com gratificação inferior, a exemplo de extinção dos GSOs e migração para Auxiliar de Negócios, podendo transigir, conciliar, renunciar, receber e dar quitação, contratar advogados/escritório de advogados e praticar todos os demais atos necessários ao bom andamento das eventuais demandas judiciais propostas.

50. Análise da viabilidade de uma instância de ouvidoria na AFBNB no sentido de estruturar e dar celeridade ao encaminhamento das demandas dos associados, principalmente quanto aos casos de assédio moral.

51. Busca da interlocução com parlamentares, sindicatos e demais entidades/instâncias no sentido de se contrapor aos efeitos da resolução 42 da CGPAR, que impõe uma série de medidas restritivas e precariza sobremaneira as relações de trabalho, com ataques aos benefícios, direitos e conquistas dos funcionários das estatais.

BEM-VINDOS À 58ª RCR
5 E 6 DE AGOSTO DE 2022 - SALVADOR (BA)
REALIZAÇÃO:
AFBNB

ORGANIZAR
REALIZAÇÃO:
AFBNB

ORGANIZAR
PARA LUTAR

PRESENÇA NA BASE

A AFBNB retomou no ano de 2022 as visitas às unidades do Banco em sua área de atuação, atividade que sempre realizou historicamente na busca pelo diálogo e na escuta dos funcionários sobre suas demandas e questionamentos. Assim, nos últimos meses foram feitas visitas a agências dos Estados do Ceará, Paraíba, Bahia, Rio Grande do Norte e Minas Gerais. Na pauta, temas como Reestruturação do BNB, Microcrédito; a preocupação com a questão dos Descomissionamentos, transferências e ações judiciais, dentre outras. Veja abaixo foto dos encontros.

Apodi – RN

Apodi – RN

Pau dos Ferros – RN

Pau dos Ferros – RN

Apodi-RN

Mossoró RN

Mossoró RN

Fortaleza CE

ANGICOS

ASSÚ

CURRAIS NOVOS

CAICÓ

CATOLÉ DO ROCHA

UMARIZAL

MACAU

Agência Senhor do Bonfim

Agência Senhor do Bonfim

Brasilia de Minas

Jaíba

Janaúba

Encontro Bancarios - MA

ETENE - Fortaleza CE

Pombal - PB

Super - PB

Sousa - PB

Patos - PB

João Pessoa Epitácio - PB

João Pessoa - CE

Campina Grande - PB

Acaraú - CE

itapipoca - CE

jaguaribe - CE

Lavras da Mangabeira - CE

Quixeramobim - CE

Acopiara - CE

Mombaça - CE

Viana - MA

O BANCO DO NORDESTE DO BRASIL É UMA CONQUISTA E PATRIMÔNIO DA SOCIEDADE!

Tirem as garras sujas de cima do BNB!

AFBNB
Associação dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil

A AFBNB em defesa do BNB, do FNE e do CrediAmigo 100% BNB!

EM DEFESA DO Crediamigo e Agroamigo o 100% BNB

MICROCRÉDITO DO BNB A SERVIÇO DA SOCIEDADE E EM PROL DO DESENVOLVIMENTO

AFBNB
36 Anos de lutas e conquistas

A LUTA CONTRA A
MP 1052/21
AFBNB
MP 1052

AFBNB 35 anos
A VIDA ACIMA
DE TUDO!

DEFENDER O BNB, O BASA E
OS FUNDOS CONSTITUCIONAIS
É DEFENDER O NORDESTE,
A AMAZÔNIA,
O PRÓPRIO BRASIL!
Diga NÃO À MP 1052/21

EM DEFESA DOS BANCOS PÚBLICOS E DOS FUNDOS CONSTITUCIONAIS

EM DEFESA DO BASA E BNB, FNO E FNE!

AEBA e AFBNB alertam contra a medida do governo federal que ameaça os Bancos Regionais

AFBNB 35 anos
Associação dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil

Diga **NÃO À MP 1052/21**
EM DEFESA DO BNB E DO FNE

Gestão História e Autonomia para Lutar:
a AFBNB em ação, sempre!

Triênio 2020-2022

Diretoria
Rita Josina Feitosa da Silva
Diretora -Presidente
Francisco de Assis Silva de Araújo
Diretoria de Organização e Finanças
Jeane Pereira Marques dos Santos
Diretoria de Assuntos Jurídicos
Dorisval de Lima
Diretoria de Comunicação e Cultura
Waldenir Sidney Fagundes Britto
Diretor de Formação Política
José Carlos Aragão Cabral
Diretoria de Previdência e Saúde
José Frota de Medeiros
Diretoria de Ações Institucionais
Gilberto Mendes Feitosa
Diretoria Regional Maranhão e Piauí
Francisco Ribeiro de Lima (Chicão)
Diretoria Regional Ceará e Rio Grande do Norte
Edilson Rodrigues dos Santos
Diretoria Regional Paraíba, Pernambuco e Alagoas
Antônio de Pádua Galindo Primo
Diretoria Regional Bahia e Sergipe
Reginaldo da Silva Medeiros
Diretor Regional de MG/ES e extrarregionais

Conselho Fiscal
Henrique Eduardo Barroso Moreira
Presidente
Tércio Sobral Cavalcante Leite
Vice-Presidente
José do Egito Vasconcelos
Secretário
Pedro Antônio da Rocha - 1º Suplente
Maria do Socorro de Souza Ferraz - 2º Suplente
Gildomar Nepomuceno Marinho - 3º Suplente

Associação dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil (AFBNB)
Rua Nossa Senhora dos Remédios, 85 - Benfica. Fortaleza/CE. CEP 60.020-120
Tel. (85) 3255-7000 email: afbnb@afbnb.com.br www.afbnb.com.br

Nossa Voz Abril 2022

26/04/2022

NOSSA VOZ – AÇÕES JURÍDICAS – ABRIL 2022

15/04/2022

A LUTA CONTRA A MP 1052/21

27/07/2021

21/05/2021

AFBNB 35 anos – A força para as lutas se reafirma a cada dia!

21/05/2021

AFBNB em ação – Fevereiro de 2021

23/03/2021

ORGANIZAR PARA LUTAR E CONQUISTAR!